

Research paper / Оригинальная статья

<https://doi.org/10.51176/1997-9967-2024-3-117-136>

MPHTI 82.13.37

JEL: E20, E21, E24



State Regulation of Employment in Kazakhstan: Labor Market and Ways of Development

Gulzhyhan S. Smagulova^a, Amina A. Barzhaksyyeva^{a*}

^aAl-Farabi Kazakh National University, 71 al-Farabi Ave., Almaty, Kazakhstan

For citation: Smagulova, G.S., & Barzhaksyyeva, A.A. (2024). State Regulation of Employment in Kazakhstan: Labor Market and Ways of Development. *Economy: strategy and practice*, 19(3), 117-136, <https://doi.org/10.51176/1997-9967-2024-3-117-136>

ABSTRACT

State regulation of population employment (hereinafter – SREP) is critical in ensuring national stability and prosperity. The present study aims to explore avenues for enhancing SREP in Kazakhstan and formulate actionable implementation proposals. The methodology employed encompasses scientific abstraction, comparative analysis through induction and deduction, communication analysis, statistical data analysis, and an integrated approach to generate comprehensive insights. The study reveals a 1-3% increase in the workforce and self-employed individuals over the past three years, which signifies moderate but consistent growth in labor participation. However, the COVID-19 pandemic led to a temporary 2% rise in unemployment in 2022, a setback followed by a reduction to 1% by the end of 2023, indicating a gradual improvement in labor market conditions. The study proposes innovative measures aimed at fostering job creation, especially in emerging sectors such as information technology and the “green” economy, emphasizing the need for strategic investment in these areas. Furthermore, recommendations are provided to support entrepreneurship and the development of small and medium-sized enterprises, which are pivotal for sustainable employment growth. The findings of this research indicate that the proposed measures have the potential to enhance employment levels and contribute to overall economic growth significantly. The contribution of this study lies in identifying effective strategies for further development and enhancement of SREP to increase employment opportunities and promote economic resilience in Kazakhstan. Future research will examine the impact of legislative changes on employment, the implications of automation and digitalization, and provide a comparative analysis of successful international employment regulation practices.

KEYWORDS: Employment, Labor Market, Economy, Employment, Development Measures, Government Regulation Practice, Entrepreneurship, Digitalization, Green Economy

CONFLICT OF INTEREST: the authors declare that there is no conflict of interest

FINANCIAL SUPPORT: The study was not sponsored (own resources).

Article history:

Received 30 June 2024

Accepted 25 September 2024

Published 30 September 2024

* **Corresponding author: Barzhaksyyeva A.A.** – PhD student, Al-Farabi Kazakh National University, 71 al-Farabi Ave., Almaty, Kazakhstan, 87717941496, email: barzhaksyyeva@gmail.com

Государственное регулирование занятости населения Казахстана: рынок труда и пути развития

Смагулова Г.С.^а, Баржаксыева А.А.^{а*}

^а Казахский национальный университет им. аль-Фараби, пр. аль-Фараби 71, Алматы, Казахстан

Для цитирования: Смагулова Г.С., Баржаксыева А.А. (2024). Государственное регулирование занятости населения Казахстана: рынок труда и пути развития. Экономика: стратегия и практика, 19(3), 117-136, <https://doi.org/10.51176/1997-9967-2024-3-117-136>

АННОТАЦИЯ

Государственное регулирование занятости населения (далее – ГРЗН) является важным механизмом обеспечения национальной стабильности и процветания. Целью данного исследования является поиск путей совершенствования государственного регулирования занятости населения (ГРЗН) в Казахстане и разработка предложений по их реализации. Примененная методология включает научную абстракцию, сравнительный анализ с использованием методов индукции и дедукции, анализ коммуникаций, статистический анализ данных и интегрированный подход для получения всесторонних выводов. Исследование показало увеличение численности рабочей силы и самозанятых на 1-3% за последние три года, что свидетельствует о умеренном, но стабильном росте участия в трудовой деятельности. Однако пандемия COVID-19 привела к временному увеличению уровня безработицы на 2% в 2022 г., за которым последовало снижение до 1% к концу 2023 г., что указывает на постепенное улучшение ситуации на рынке труда. В работе предложены инновационные меры по созданию рабочих мест, особенно в развивающихся секторах, таких как информационные технологии и «зеленая» экономика, с акцентом на необходимость стратегических инвестиций в эти области. Кроме того, даны рекомендации по поддержке предпринимательства и развитию малого и среднего бизнеса, которые являются ключевыми для устойчивого роста занятости. Полученные результаты показывают, что предложенные меры обладают значительным потенциалом для повышения уровня занятости и общего экономического роста. Вклад данного исследования заключается в разработке эффективных стратегий для дальнейшего совершенствования ГРЗН, направленных на расширение возможностей занятости и повышение экономической устойчивости в Казахстане. В будущем исследовании будет изучено влияние изменений в законодательстве на занятость, последствия автоматизации и цифровизации, а также проведен сравнительный анализ успешных практик государственного регулирования занятости на международном уровне.

КЛЮЧЕВЫЕ СЛОВА: занятость, рынок труда, экономика, занятость населения, меры развития, практика государственного регулирования, предпринимательство, цифровизация, зеленая экономика

КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ: авторы заявляют об отсутствии конфликта интересов

ФИНАНСИРОВАНИЕ: исследование не спонсировалось (собственные ресурсы).

История статьи:

Получено 30 июня 2024

Принято 25 сентября 2024

Опубликовано 30 сентября 2024

* **Корреспондирующий автор:** Баржаксыева А.А. – PhD докторант, Казахский национальный университет имени аль-Фараби, пр. аль-Фараби 71, А15Е3В4, Алматы, Казахстан, 87717941496, email: barzhaksyeva@gmail.com

ВВЕДЕНИЕ

Занятость представляет собой состояние, при котором население имеет доступ к оплачиваемой работе, обеспечивающей доход и экономическую независимость. В современных условиях развитие рынка труда и регулирование занятости становятся приоритетными задачами для многих стран, особенно в условиях изменяющейся экономической конъюнктуры и глобальных вызовов, таких как пандемия, цифровизация и трансформация структуры спроса на рабочую силу.

Занятость охватывает различные формы трудовой деятельности, включая наемных работников (НР), занятых как в формальном, так и в неформальном секторах, а также самозанятых и предпринимателей. Данное понятие включает не только наличие работы, но и её стабильность, достойную оплату, соответствие квалификации работника, условия труда, социальную защищенность и другие факторы, определяющие качество занятости. Уровень занятости, в свою очередь, оказывает прямое влияние на экономическую активность страны, уровень бедности, социальную стабильность и общее благосостояние общества (Mueller & Spinnewijn, 2023).

В условиях глобализации, технологических преобразований и изменений в мировой экономике вопросы занятости приобретают особую актуальность для развивающихся стран, таких как Казахстан. Регулирование занятости в Казахстане имеет важное значение по нескольким причинам. Во-первых, эффективное управление занятостью выступает в качестве важнейшего механизма стимулирования экономического роста и повышения уровня жизни населения. Во-вторых, высокий уровень безработицы является фактором социальной напряженности и ухудшения общественного благосостояния, что подчеркивает значимость мер по снижению безработицы. В-третьих, решение проблем занятости тесно связано с демографическими процессами, включая динамику рынка труда и влияние миграционных потоков. Эти аспекты требуют комплексного подхода к контролю ситуации на рынке труда.

Таким образом, актуальность исследования обусловлена необходимостью совершенствования мер по поддержке занятости, развитию предпринимательства и обеспечению равных возможностей для всех граждан на рынке труда. Важность данной темы также определяется высоким интересом со стороны

научного сообщества и государственных деятелей, так как вопросы занятости остаются ключевыми в контексте устойчивого и благополучного развития общества.

Теоретическая значимость исследования заключается в углубленном понимании механизмов функционирования рынка труда, а также в анализе тенденций и прогнозировании его изменений. Данное исследование позволяет выявить взаимосвязи между трудовой деятельностью и другими аспектами социально-экономической жизни общества, что способствует разработке эффективных стратегий и политики регулирования рынка труда. Практическая значимость работы заключается в разработке рекомендаций для государственных программ поддержки занятости и создания рабочих мест, направленных на повышение уровня экономической активности населения и снижение безработицы.

Целью данного исследования является поиск путей совершенствования государственного регулирования занятости населения (ГРЗН) в Казахстане и разработка предложений по их реализации. Для достижения поставленной цели были определены следующие задачи: изучение зарубежного опыта в области регулирования занятости; проведение анализа текущего состояния ГРЗН в Казахстане; выявление проблем и разработка предложений по их решению.

Представленная гипотеза заключается в том, что реализация мер по развитию рынка труда государством способствует повышению занятости населения. Таким образом, занятость представляет собой важный объект для научного исследования как с точки зрения понимания механизмов функционирования рынка труда, так и с точки зрения разработки и реализации конкретных мер, направленных на улучшение занятости и социальной защищенности населения.

ЛИТЕРАТУРНЫЙ ОБЗОР

Эффективное управление рынком труда способствует не только снижению уровня безработицы, но и повышению качества жизни граждан. В связи с этим, в литературном обзоре выделены авторы, изучавшие ключевые аспекты государственного регулирования занятости населения (ГРЗН) в Казахстане, включая действующие меры и их влияние на рынок труда. Поскольку ГРЗН является важным элементом социально-экономической политики

Казахстана, обзор основывается на публикациях Министерства труда, других центральных государственных органов, а также национальных холдингов. Данные источники использовались для анализа подходов, концепций и реализации инициатив по созданию цифровых платформ и интеграции информационных систем, что позволяет оценить эффективность предпринимаемых мер по стимулированию трудоустройства.

В рамках данного обзора были исследованы, как фундаментальные труды отечественных исследователей, так и работы ведущих ученых и зарубежных авторов, опубликованные в международных рейтинговых изданиях. Особое внимание уделено публикациям, содержащим анализ программ, направленных на повышение эффективности регулирования рынка труда, а также практическим рекомендациям по оптимизации этих процессов.

В рамках данного исследования был проведён анализ различных подходов к государственному регулированию занятости населения, представленных в научной литературе. Особое внимание уделялось изучению рекомендаций ученых, направленных на повышение эффективности рынка труда, включая меры по стимулированию занятости и снижению уровня безработицы. В связи с этим, для анализа ключевых аспектов государственного регулирования занятости населения были выбраны работы авторов, представляющих разнообразные подходы к решению проблем рынка труда. Так, Delfmann и Koster (2016) в своём исследовании рассматривали влияние создания новых предприятий на рост занятости в регионах с уменьшающимся населением. Авторы подчеркивали, что в таких регионах создание новых бизнесов остаётся важным генератором рабочих мест, хотя эффекты могут отличаться от тех, что наблюдаются в экономически растущих регионах. Далее, Ydyrys et al. (2022) предложили внедрение новых моделей регулирования рынка труда на региональном уровне, что позволяет учитывать специфику локальных рынков труда. Dyusembekova et al. (2023) и Ydyrys et al. (2022) рассматривали диверсификацию экономики и новые формы регулирования рынка труда, адаптированные к региональным условиям. Основное внимание авторы уделяли роли эффективного государственного управления, что делает их подход актуальным

для построения долгосрочной стратегии экономического роста и занятости.

Повышение уровня занятости напрямую связано с улучшением качества жизни населения, что обусловлено увеличением доходов, улучшением условий труда и обеспечением социальной защищенности. Kucherenko (2022) рассматривала институциональные аспекты поддержки занятости и указывает на необходимость создания новых рабочих мест и применения механизмов налогового стимулирования. По её мнению, такие меры не только повышают уровень занятости, но и способствуют укреплению социальной стабильности за счёт повышения доходов и социального обеспечения граждан.

Эффективное управление рынком труда также тесно связано с внешними инвестициями, что демонстрируется в исследовании Khan et al. (2022). Авторы, используя метод ARDL для анализа данных, который показал, что увеличение FDI, формирование капитала и индустриализация значительно способствуют созданию рабочих мест, как в долгосрочной, так и в краткосрочной перспективе. В то же время, Rollnik-Sadowska и Bartkute-Norkuniene (2024) предложили методологию с использованием метода Data Envelopment Analysis для измерения эффективности политики рынка труда на микро- и мезоуровнях. Данная методология является универсальной и применимой в различных странах, что позволяет проводить сравнительные исследования и адаптировать лучшие практики.

Обзор литературы показал, что эффективное управление рынком труда представляет собой сложный и многогранный процесс, включающий как институциональные меры, направленные на создание рабочих мест и диверсификацию экономики, так и использование внешних инвестиций и инновационных методов оценки эффективности политики. Таким образом, разнообразие подходов к государственному регулированию занятости населения и их адаптация к специфике региональных и национальных условий являются важными элементами успешного управления рынком труда.

В таблице 1 представлены ключевые рекомендации ученых и способы их реализации, что позволяет систематизировать и обобщить взгляды различных исследователей на эффективное регулирование рынка труда.

Таблица 1. Рекомендации и способы их реализации различных ученых
Table 1. Recommendations and ways of their implementation by various scientists

№	Авторы	Описание
1	Dyusembekova et al., 2023	Для обеспечения государственного регулирования занятости населения (ГРЗН) необходимо продолжать диверсификацию экономики, уменьшать зависимость от цен на сырьевые ресурсы, а также развивать малый и средний бизнес. Основная роль, по мнению авторов, должна отводиться эффективному государственному управлению.
2	Pries, 2019	Создано численное моделирование, позволяющее оценить колебания показателей рынка труда, таких как количество вакансий, уровень безработицы и скорость поиска работы. Данная модель качественно и количественно отражает ключевые характеристики рынка труда.
3	Ydyrys et al., 2022	Представлены новые формы регулирования рынка труда (РТ) с конкретными способами их внедрения в различных регионах. Разработана новая модель сокращения безработицы, соответствующая современным потребностям.
4	Kucherenko, 2022	На основе анализа опыта разных стран предложена адаптивная модель, в которой рынок труда функционирует на институциональной основе поддержки и регулирования трудоустройства. Подчеркнута значимость создания новых рабочих мест и поддержания занятости через налоговые льготы, субсидии и дотации.
5	Claeys & Le Mouel, 2024	Проанализировав последствия структурных изменений на рынке труда, вызванных политикой декарбонизации, предложили модель стимулирования рынка труда через создание «зеленых» рабочих мест.
6	Carrillo- Tudela et al., 2023	Разработана матрица для перехода к показателям уровня занятости, характерным для периода до пандемии COVID-19, а также стратегия для улучшения методов поиска работы безработными.
7	Rollnik-Sadowska & Bartkute-Norkuniene, 2024	Предложена методология с использованием метода Data Envelopment Analysis (DEA, анализ охвата данных) для измерения эффективности политики рынка труда на микро- и мезоуровнях. Методика адаптируема к специфике различных стран и может быть использована для проведения межстрановых сравнений.

Примечание: составлено авторами

Анализ представленных в таблице рекомендаций показывает, что эффективное регулирование рынка труда требует комплексного и многоуровневого подхода, включающего диверсификацию экономики, внедрение новых форм поддержки предпринимательства, а также институциональные меры и стимулирование инвестиций. Региональные и адаптивные модели подтверждают важность учета местных особенностей для повышения эффективности рынка труда. В целом, подходы к регулированию рынка труда должны учитывать как краткосрочные, так и долгосрочные перспективы, включать экономическую, социальную и экологическую устойчивость, а также учитывать региональную специфику. Представленные рекомендации могут служить основой для разработки эффективных стратегий государственной политики, направленной на повышение уровня занятости.

МАТЕРИАЛЫ И МЕТОДЫ

В целом, собранный материал опирался и на фундаментальные труды, но и популярных видных ученых в области занятости населения, рынка труда, государственного управления с учетом различных кризисов, таких как финансовый кризис, пандемия и т.д.

В ходе исследования ГРЗН нами были взяты материалы из трудов множества ученых, с целью обобщения данных, проведения научной абстракции для дальнейшего видения решения проблем. Изучив мнения различных авторов и имея собственное представление о системе ГРЗН, авторы применили метод дедукции и индукции. Безусловным методом является статистический анализ, благодаря которому были выявлены проблемы и препятствия ГРЗН в Казахстане. Самым популярным в современном

мире это метод сравнения, в частности, изучив ГРЗН в Казахстане, сравнили с исследуемыми различными странами, чей опыт является пере-

довым в области рынка труда, занятости, безработицы и т.д.

На рисунке 1 представлены этапы проведения исследования.

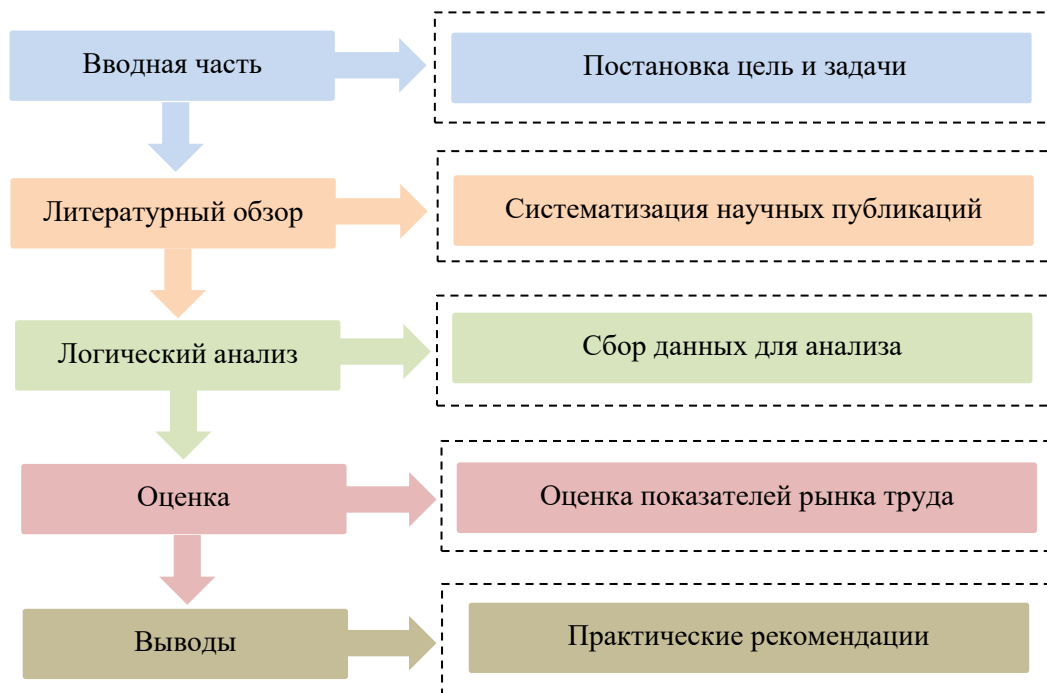


Рисунок 1. Основные этапы исследования

Figure 1. The main stages of the study

Примечание: составлено авторами

Для достижения целей и задач исследования использовался комплексный методологический подход, включающий несколько последовательных шагов, направленных на глубокий анализ и обоснование выводов. Данные шаги включали в себя следующие этапы:

1-ый шаг – анализ литературных источников: на начальном этапе исследования была проведена систематическая работа по сбору литературных источников, в том числе отечественных и зарубежных публикаций, касающихся вопросов занятости населения и государственного регулирования.

2-ой шаг – логический анализ: на основании анализа теоретических положений, выведенных из литературы, формировались гипотезы и выводы, касающиеся государственного регулирования занятости. Собранные эмпирические данные и статистика анализировались для выявления общих закономерностей или опровержения выдвинутых гипотез.

3-ий шаг – оценка ключевых показателей рынка труда: были собраны данные из официальных источников, таких как отчеты государственных органов и публикации международных организаций, что обеспечило надежную и актуальную базу для анализа. Статистический анализ позволил определить текущие тенденции, выявить проблемы и оценить эффективность существующих государственных мер.

4-ый шаг – выделение ключевых аспектов: на основании анализа были выбраны страны, чей опыт в области регулирования занятости является передовым, что позволило использовать их как эталон для сравнения с Казахстаном. Метод абстракции применялся для выделения ключевых факторов, влияющих на эффективность государственного регулирования занятости, и для разработки концептуальных подходов, направленных на решение этих проблем. На основании проведенной абстракции

были разработаны практические рекомендации для повышения эффективности регулирования рынка труда.

Применение каждого из вышеописанных шагов обеспечило возможность всестороннего анализа проблем рынка труда в Казахстане, выявить существующие барьеры и предложить научно обоснованные рекомендации по совершенствованию государственного регулирования занятости.

РЕЗУЛЬТАТЫ ИССЛЕДОВАНИЯ

В Казахстане была утверждена Концепция развития рынка труда на 2024–2029 гг. Данный документ разработан с учетом национальных стратегических приоритетов и целей, а также в соответствии с международными стандартами в области трудовых отношений. Концепция определяет основные направления развития рынка труда до 2030 года, включая мероприятия, ключевые показатели эффективности и ответственных участников. В рамках сотрудничества со Всемирным банком был проведен комплексный анализ рынка труда, учитывающий динамику создания новых рабочих мест, структуру экономики, возможности локализации производства и другие важные аспекты (Forbes, 2023).

Основные проблемы, требующие

комплексного подхода, включают следующие аспекты (Forbes, 2023):

- низкая производительность труда, необходимость диверсификации экономики и снижение зависимости от природных ресурсов;
- несоответствие квалификации рабочих потребностям рынка труда, а также недостатки системы технического и профессионального образования;
- высокий уровень неформальной занятости, особенно в сельской местности, и слабая защита прав трудящихся;
- неравенство в доступе к трудовым ресурсам и доходам между различными социальными группами.

Учитывая ожидаемый рост численности населения и увеличение доли молодежи на рынке труда, возникает необходимость создания новых качественных рабочих мест для обеспечения занятости граждан. Концепция, разработанная на основе национальных стратегических приоритетов и международных стандартов, направлена на комплексное развитие рынка труда до 2030 года, с четко обозначенными мероприятиями и ответственными участниками.

Для оценки текущего ГРЗН в Казахстане целесообразно рассмотреть основные индикаторы рынка труда, начиная с показателя «рабочая сила» (рисунок 1).

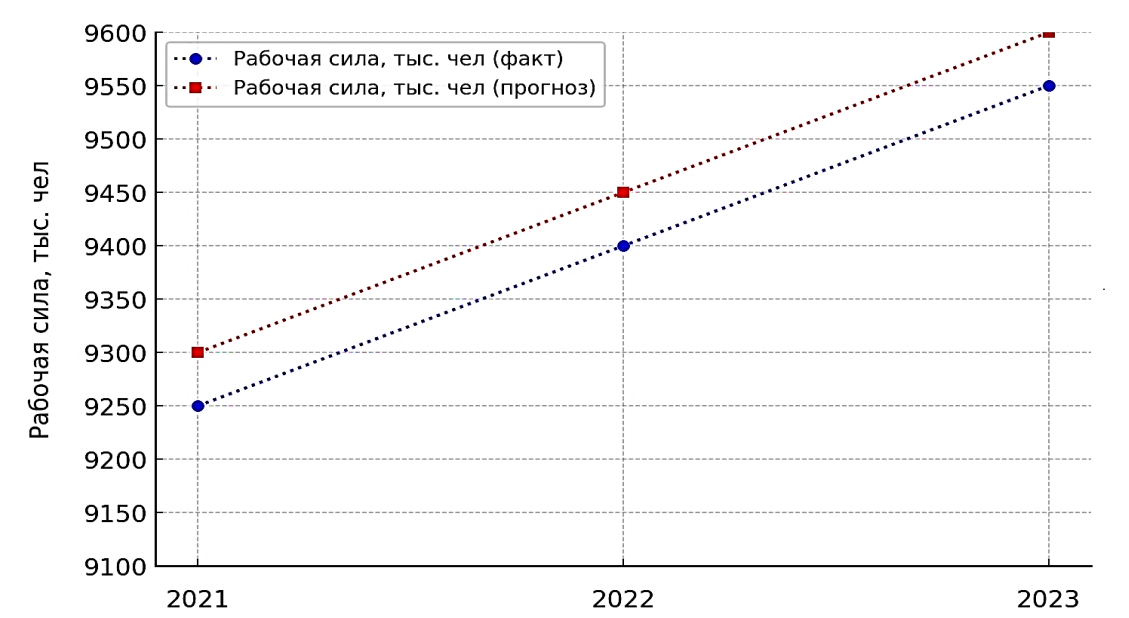


Рисунок 2. Динамика рабочей силы Казахстана за 2021-2023, тыс.чел.
Figure 2. Dynamics of labor force of Kazakhstan for 2021-2023, thousand people

Примечание: составлено авторами на основе Bureau of National Statistics (2023)

Учитывая рост численности населения, ожидается большой прирост молодежи на рынке труда, что потребует создания новых качественных рабочих мест для обеспечения занятости граждан. Идея была разработана на основе национальных стратегических приоритетов и целей, а также международных стандартов в сфере трудовых отношений. Этот стратегический документ определяет основные направления развития рынка труда до 2030 г., включая мероприятия, ключевые показатели и ответственных участников.

Согласно представленным данным видно, что 2022 г. численность рабочей силы в Казах-

стане выросла на 1,8% по сравнению с аналогичным периодом 2021 г. Такой рост обусловлен не только увеличением экономической активности, но и реализацией Государственной программы развития продуктивной занятости и массового предпринимательства на 2017-2021 гг. «Еңбек», что способствовало созданию новых рабочих мест. В 2023 г. численность рабочей силы продолжила увеличиваться, прибавив ещё 1,1% по сравнению с 2022 г., что подтверждает устойчивую тенденцию роста занятости в стране.

Далее, рассмотрим динамику данных по ЗН на рисунке 3.

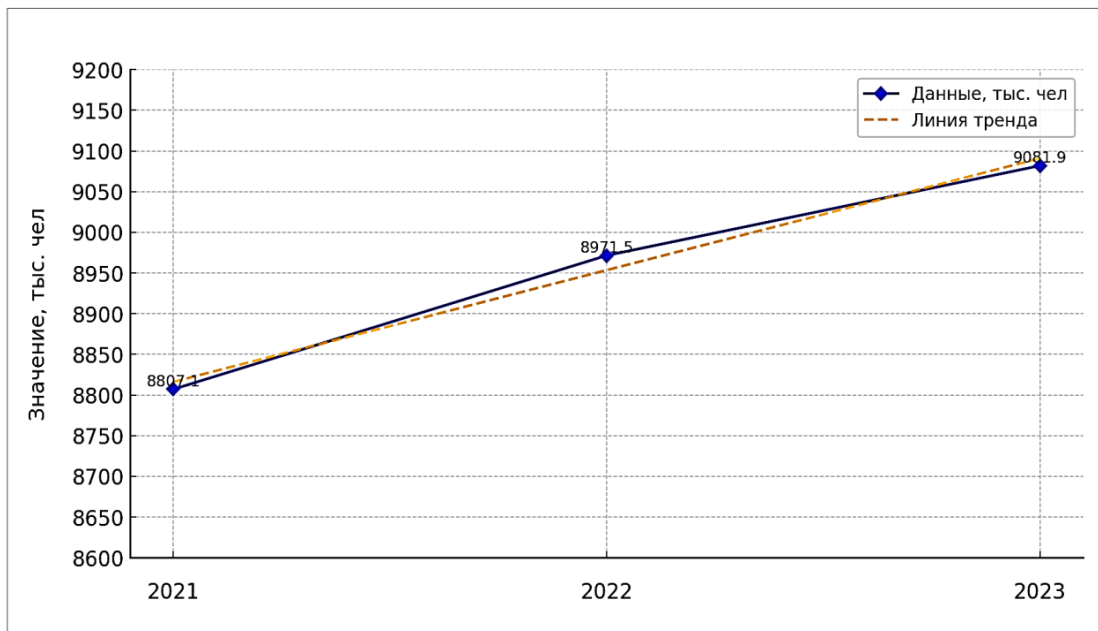


Рисунок 3. Динамика занятости населения Казахстана за 2021-2023, человек
Figure 3. Dynamics of employment of the population of Kazakhstan for 2021-2023, people

Примечание: составлено авторами на основе Bureau of National Statistics (2023)

Согласно представленным данным видно, что в 2022 г. занятость населения выросла на 1,9% по сравнению с 2021 г., что отражает успешную реализацию мер государственной поддержки. В частности, этот рост связан с реализацией Государственной программы развития продуктивной занятости и массового предпринимательства на 2017-2021 гг. «Еңбек», целью которой было стимулирование трудовой активности и поддержка самозанятости населения. В 2023 г. занятость населения вновь продемонстрировала рост на 1,2% по сравнению с 2022 г. Таким образом, рост занятости населения, отображённый на графике,

подтверждает эффективность проводимых государственных программ, направленных на поддержку бизнеса и стимулирование занятости.

Далее, на рисунке 4 показано динамика численности самозанятых и наемных работников Казахстана за 2021-2023 гг.

Количество самостоятельно занятых работников увеличилось с 2096907 в 2021 г. до 2188,491 в 2023 г., что составляет около 4% роста в 2022 г. и почти 3% в 2023 г. Развитие самозанятости в Казахстане связано с развитием малого бизнеса, появление новых возможностей заработка, фриланс-рынка и желанием массы людей - работать на себя. Число наемных

работников выросло с 6 710 206 в 2021 г. до 6 893 429 в 2023 г., что составило почти 2% роста в 2022 г. и чуть меньше 1% в 2023 г. Отметим, что это небольшой рост числа НР, но с учетом

восстановления экономики после пандемии, заметно увеличилось число вакансий в секторах услуги и технологии.

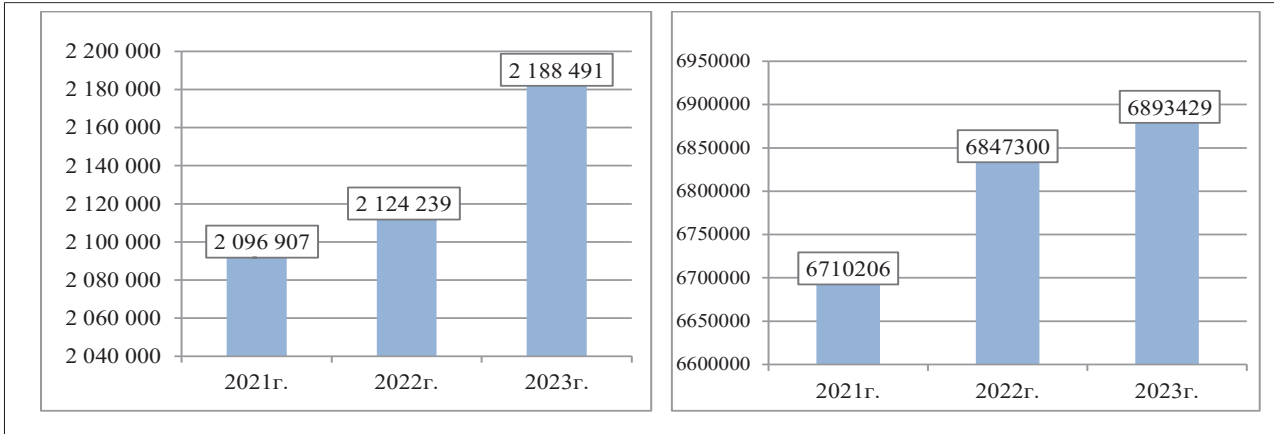


Рисунок 4. Самозанятые и наемные работники Казахстана за 2021-2023, человек
 Figure 4. Self-employed and hired workers of Kazakhstan for 2021-2023, people

Примечание: составлено авторами на основе Bureau of National Statistics (2023)

В итоге, увеличение числа самостоятельно занятых работников свидетельствует о росте предпринимательской активности, при этом НР демонстрируют более умеренный рост, что является показателем стабильной и немного динамичной ситуации на рынке труда.

Таким образом, увеличение числа самостоятельно занятых работников

свидетельствует о росте предпринимательской активности. В то же время число НР демонстрирует более умеренный рост, что является показателем стабильной, но незначительно динамичной ситуации на рынке труда.

Далее, на рисунке 5 показано состояние уровня безработицы за 2021-2023гг.

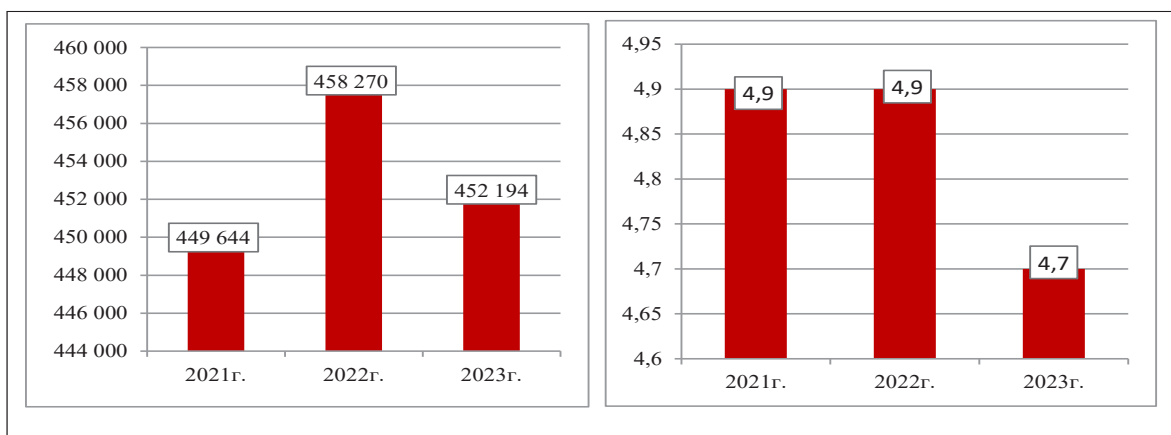


Рисунок 5. Безработица населения и ее уровень в Казахстане за 2021-2023, человек и %
 Figure 5. Unemployment of the population and its level in Kazakhstan for 2021-2023, people and %

Примечание: составлено авторами на основе Bureau of National Statistics (2023)

В целом, в 2022 г. произошло увеличение численности безработных, что стало максимальным значением за рассматриваемый период. В свою очередь, в 2023 г. численность безработных снизилась, хотя и незначительно, что в целом свидетельствует об улучшении ситуации на рынке труда по сравнению с предыдущим годом. Однако уровень безработицы все еще остается выше, чем в

2021 г. Количество безработных увеличилось на 2% с 2021 г. по 2022 г., что было вызвано последствиями пандемии COVID-19, а затем снизилось на 1% с 2022г. по 2023 г.

Анализ динамики занятости и уровня безработицы среди молодёжи предоставляет ценную информацию о ее социальном положении и степени адаптации на рынке труда, рассмотрим рисунок 6.

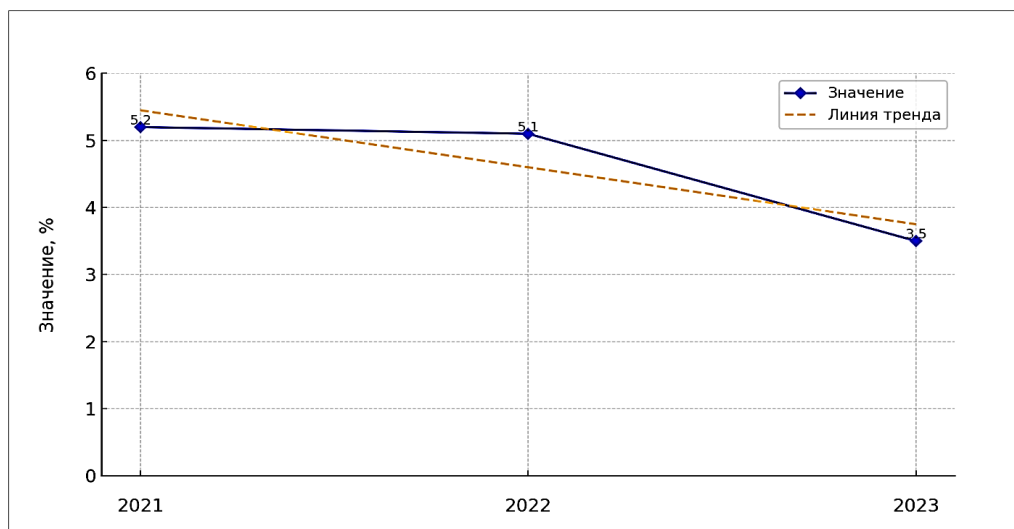


Рисунок 6. Уровень молодежной безработицы за 2021-2023, % (в возрасте 15-34 лет)
Figure 6. Youth unemployment rate for 21-2023, % (aged 15-34)

Примечание: составлено авторами на основе Bureau of National Statistics (2023)

В 2021 г. уровень молодежной безработицы составлял 5,2%. В 2022 г. этот показатель снизился до 5,1%, а в 2023 г. уменьшился еще на 1,6 процентных пункта, достигнув 3,5%. Это свидетельствует о положительной динамике на рынке труда, где молодые люди все чаще находят работу. Данные за 2021-2023 гг. демонстрируют, что, несмотря на незначительные колебания, общая тенденция характеризуется устойчивым снижением безработицы и сравнительно низким уровнем безработицы среди молодежи.

Тем не менее, молодые люди по-прежнему сталкиваются с трудностями при поиске работы из-за недостатка опыта и квалификации, что подчеркивает необходимость принятия мер для предотвращения увеличения числа лиц, не входящих в состав рабочей силы (далее — СРС).

Также важно рассмотреть показатель лиц, не входящих в СРС, который представлен на рисунке 7.

В 2021 г. количество лиц, не входящих в состав рабочей силы, составляло 4 093 294 человек. В 2022 г. их количество увеличилось до 4 301 439 человек, что на 5,1% больше, чем в 2021 г. В 2023 г. количество лиц, не входящих в состав рабочей силы, составило 4 393 533 человека, что на 2,2% больше, чем в 2022 г. Увеличение количества лиц, не входящих в состав рабочей силы, может быть обусловлено различными факторами, такими как изменение условий на рынке труда, демографические изменения, образовательные или социальные факторы.

Рассмотрим отрасли, в которых наиболее значительная самозанятость населения трудится в разрезе городского и сельского населения продуктивно занятых из самостоятельно занятого населения в соответствии с видами экономического функционирования на основной работе и уровню совокупного дохода, рисунок 8.

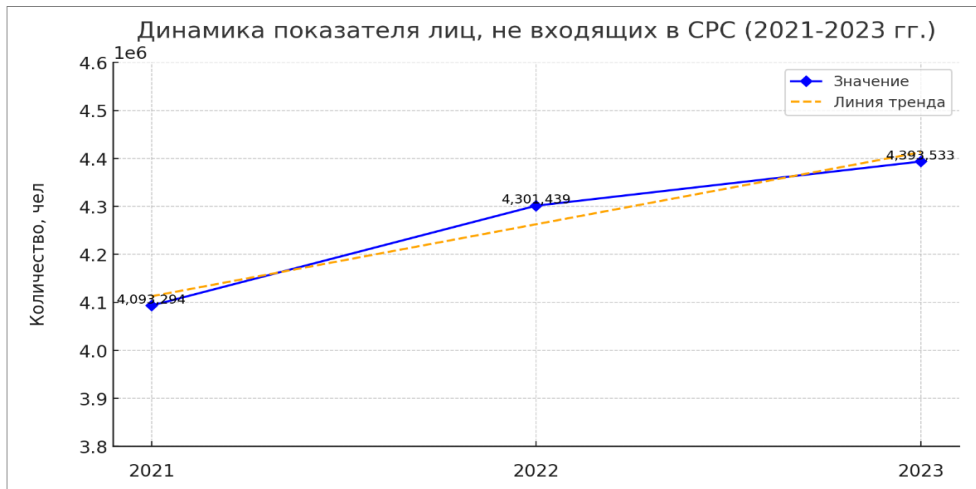


Рисунок 7. Лица, не входящие в состав рабочей силы за 2021-2023, человек
Figure 7. Persons not included in the labor force for 2021-2023, people

Примечание: составлено авторами на основе Bureau of National Statistics (2023)

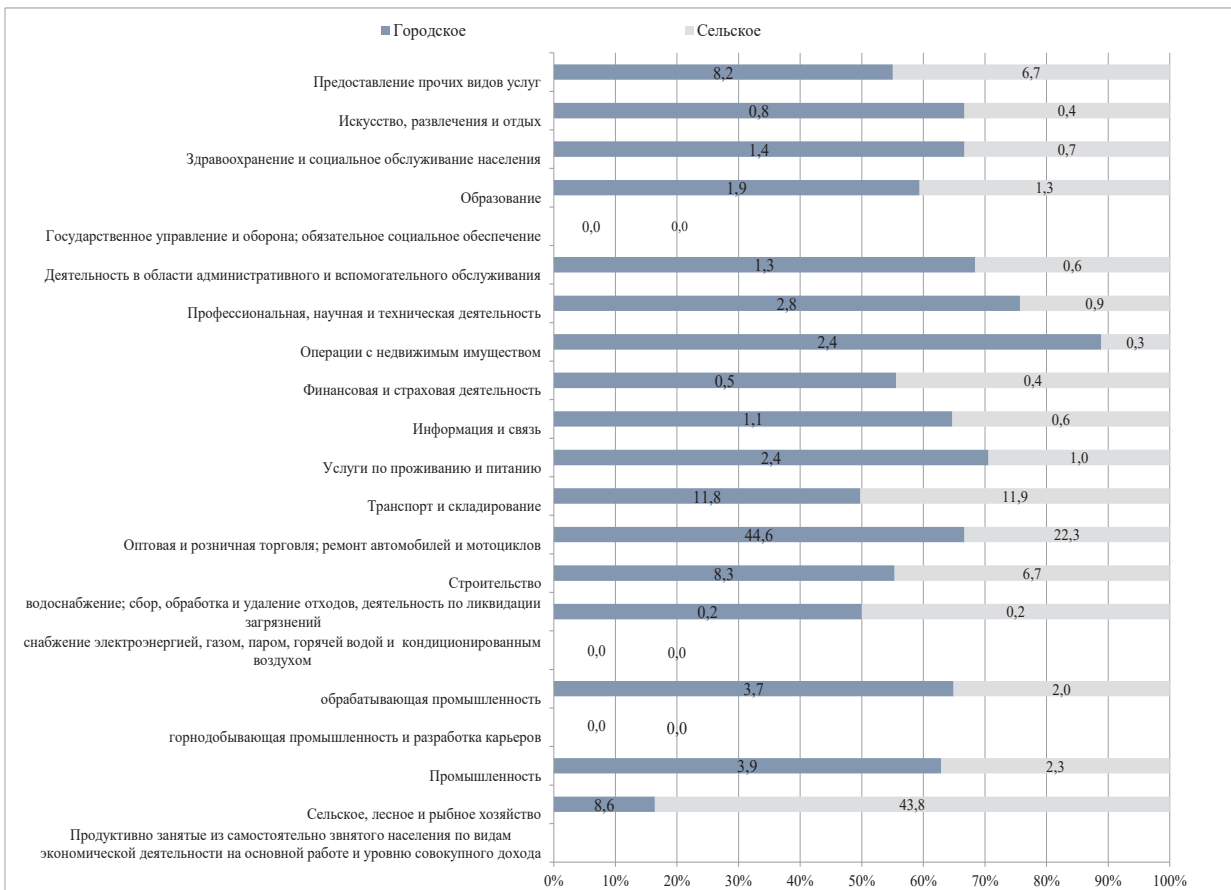


Рисунок 8. Работавшее население по отраслям и уровню дохода за 2023
Figure 8. Working population by industry and income level for 2023

Примечание: составлено авторами на основе Bureau of National Statistics (2023)

Из рисунка 7 видно, что доля продуктивно занятых из самостоятельно занятого населения по видам экономической деятельности на основной работе и уровню совокупного дохода в сельском хозяйстве 43,8%, значительно выше, чем в городских районах 8,6%. В то же время, в городских районах доля продуктивно занятых в оптовой и розничной торговле 44,6%, что значительно выше, чем в сельских

районах. Остальные отрасли имеют весьма незначительные показатели. Недостаточная диверсификация экономики, то есть зависимость от отдельных отраслей экономики способна вызвать колебания на рынке труда и ухудшение условий занятости.

Каково состояние рынка труда в различных регионах Казахстана рассмотрим в таблице 2.

Таблица 2. Рынок труда в разрезе регионов Казахстана за 2023

Table 2. Labor market by regions of Kazakhstan for 2023

Регион	Рабочая сила, человек	Доля рабочей силы в численности населения, в процентах	Занятое население, человек	В том числе	
				НР	другие категории занятого населения
Абай	307 279	68,4	292 461	183 846	108 615
Акмолинская	427 617	71,7	407 078	290 388	116 690
Актюбинская	456 601	70,9	434 939	366 155	68 784
Алматинская	739 601	71,5	704 754	465 392	239 362
Атырауская	352 141	77,1	335 132	291 083	44 049
Западно-Казахстанская	350 319	69,8	333 305	244 477	88 828
Жамбылская	570 863	69,7	543 678	362 048	181 630
Жетісу	325 019	67,2	309 252	220 239	89 013
Карагандинская	558 719	64,7	535 799	461 720	74 079
Костанайская	472 143	72,2	449 548	328 768	120 780
Кызылординская	348 522	63,8	331 480	219 677	111 803
Мангистауская	354 327	73,4	336 747	307 562	29 185
Павлодарская	404 478	69,8	385 155	325 932	59 223
Северо-Казахстанская	288 363	67,3	274 530	207 533	66 997
Туркестанская	842 296	63,4	800 598	427 250	373 348
Ұлытау	105 317	67,6	100 933	92 608	8 325
Восточно-Казахстанская	386 819	67,6	368 832	300 674	68 158
г. Астана	689 901	71,7	658 663	578 996	79 667
г. Алматы	1 098 033	68,6	1 045 505	921 736	123 769
г. Шымкент	455 756	59,3	433 531	297 345	136 186

Примечание: составлено авторами на основе Bureau of National Statistics (2023)

Из представленной таблицы видно, что самые крупные регионы с точки зрения рабочей силы в человеческих числах — это город Алматы с 1 098 033 рабочими, в столице-городе Астана их количество почти достигло 700 тысяч человек, в Туркестанская область более 800 тысяч рабочих. По доле РС в численности населения находится в городе Шымкент почти 60% и низкий показатель в Туркестанской области более 60%. Доля НР сильно варьируется в разных регионах.

Например, в Атырауской области более 77%, а в Туркестанской более 63%. В целом, НР преобладают в большинстве регионов.

Также, можно отметить, что общее количество занятого населения выше, чем количество НР в большинстве регионов, что указывает на существование разнообразных форм трудовой занятости в этих регионах. Далее рассмотрим основные показатели рынка труда, таблица 3.

Таблица 3. Безработица и другие показатели рынка труда в регионах Казахстана за 2023
Table 3. Unemployment and other labor market indicators in the regions of Kazakhstan for 2023

Регион	Безработное население, человек	УБ, в процентах	УМБ, % (в возрасте 15-34 лет)	Лица, не входящие в состав рабочей силы, человек	Доля лиц, не входящие в состав в рабочей силы в численности населения, в процентах
Абай	14 818	4,8	2,7	141 936	31,6
Акмолинская	20 539	4,8	3,3	168 632	28,3
Актюбинская	21 662	4,7	2,5	187 491	29,1
Алматинская	34 847	4,7	3,1	295 191	28,5
Атырауская	17 009	4,8	2,6	104 349	22,9
Западно-Казахстанская	17 014	4,9	3,8	151 228	30,2
Жамбылская	27 185	4,8	3,1	247 857	30,3
Жетісу	15 767	4,9	3,8	158 824	32,8
Карагандинская	22 920	4,1	3,0	304 541	35,3
Костанайская	22 595	4,8	3,1	182 046	27,8
Кызылординская	17 042	4,9	3,5	197 671	36,2
Мангистауская	17 580	5,0	4,1	128 609	26,6
Павлодарская	19 323	4,8	2,6	174 905	30,2
Северо-Казахстанская	13 833	4,8	4,8	140 070	32,7
Туркестанская	41 698	5,0	2,8	487 132	36,6
Ұлытау	4 384	4,2	3,7	50 445	32,4
Восточно-Казахстанская	17 987	4,6	3,4	185 118	32,4
г. Астана	31 238	4,5	4,0	272 000	28,3
г. Алматы	52 528	4,8	5,2	503 002	31,4
г. Шымкент	22 225	4,9	3,7	312 486	40,7

Примечание: составлено авторами на основе Bureau of National Statistics (2023)

Из представленных данных в таблице 2, видно, что наибольшее безработное население численно находится в городе Шымкент более 50 тысяч человек, незначительное в ВКО чуть более 4 тысяч человек. Самый высокий УБ в процентах отмечается в городе Улытау 5%, в Костанайской области всего 4,1%. Значительный показатель УМБ в возрастной категории от 15-34 лет также наблюдается в городе Шымкент 5,2%, в Актюбинской области и Западно-Казахстанской области по всего лишь 2,6%. Лица, не входящие в состав РС, также выявился в городе Шымкент более 500 тысяч человек, также ВКО имеет данную категорию чуть больше 50 тысяч человек. Как видим, доля лиц, не входящих в состав РС в численности населения, также в городе Шымкент более 40%, этот же показатель в

Западно-Казахстанской области весьма низок – чуть более 22%.

Таким образом, на рынке труда Казахстана наблюдается некоторый дисбаланс между спросом и предложением рабочей силы в различных регионах страны, что может приводить к высокой безработице в некоторых областях. Несмотря на небольшое снижение в 2023 г., он остается на уровне около 4,7%, что может быть показателем неполной занятости или нехватки качественных рабочих мест. Значительное снижение уровня молодежной безработицы в 2023 г. до 3,5% - положительный фактор, но, возможно, требует более глубокого анализа причин и сохранения этой тенденции. Соотношение примерно 1:3 может указывать на низкий

уровень предпринимательства или недостаток благоприятных условий для развития малого и среднего бизнеса (Bureau of National Statistics, 2023). Видно значительное различие, что может быть связано с отсутствием развитой инфраструктуры и создания новых рабочих мест в сельской местности. Для решения этих проблем необходимы комплексные меры по стимулированию экономического роста, развитию образования и повышению квалификации рабочей силы, а также поддержке предпринимательства и созданию новых рабочих мест.

ОБСУЖДЕНИЕ

Безусловно, роль правительства в контроле над рынком труда заключается в создании законов, правил и процедур, обеспечивающих равенство, безопасность и эффективность на рынке труда. Правительство осуществляет контроль за рынком труда различными способами, включая установление минимальных стандартов трудового законодательства, таких как минимальная заработная плата, рабочее время, условия труда, охрана труда и прочие. Также создаются программы обучения и переподготовки сотрудников для повышения их квалификации и конкурентоспособности на рынке труда. Регулирование процесса трудоустройства осуществляется посредством трудового законодательства, защиты от дискриминации на рабочем месте и других нормативных мер. Важным аспектом также является обеспечение социальной защиты, такой как пособия по безработице, медицинские услуги, пенсии и другие социальные льготы для работников. Правительство поддерживает создание благоприятной бизнес-среды для развития бизнеса и создания новых рабочих мест (Bradley & Mann, 2024).

Контроль за ситуацией на рынке труда направлен на обеспечение баланса интересов работодателей и работников, создание условий для экономического развития и обеспечение социальной справедливости (Marinescu & Skandalis, 2021). В рамках сотрудничества со Всемирным банком был проведен анализ рынка труда с учетом динамики создания новых рабочих мест, структуры экономики, возможностей локализации производства и других аспектов. Основные проблемы, требующие комплексного подхода, включают низкую производительность труда и необходимость диверсификации экономики для снижения

зависимости от природных ресурсов, разрыв между потребностями рынка труда и уровнем квалификации рабочей силы, незавершенность системы технического образования, высокий уровень неформальной занятости, особенно в сельской местности, и слабую защиту прав трудящихся, а также неравенство в доступе к трудовым ресурсам и доходам между различными социальными группами (Buser et al., 2021).

С учетом роста численности населения ожидается значительное увеличение молодежи на рынке труда, что требует создания новых качественных рабочих мест для обеспечения занятости граждан. В результате исследования нами были предложены инновационные подходы для создания рабочих мест, представленные в Приложении 1. Эти меры, по мнению авторов, помогут создать новые рабочие места в IT-секторе и увеличить конкурентоспособность казахстанской экономики в глобальном масштабе. Для этого необходимо проводить постоянный мониторинг и анализ эффективности принятых мер, вносить коррективы и разрабатывать новые инструменты для создания благоприятной среды для развития малого бизнеса. Важно учитывать местные потребности и особенности регионов при планировании и реализации мероприятий по созданию рабочих мест в указанных секторах, а также оценивать социальные и экологические последствия развития этих отраслей, чтобы обеспечить устойчивое и эффективное развитие. Реализация данных мер позволит создать благоприятные условия для развития агротуризма и агропромышленных комплексов в Республике Казахстан, способствуя экономическому росту и улучшению качества жизни в сельских регионах (Forbes, 2023).

Важным аспектом государственного регулирования занятости в Казахстане является поддержка малого и среднего бизнеса. Предпринимательство рассматривается как один из ключевых драйверов экономики, и правительство предпринимает меры для создания благоприятных условий для развития предпринимательской деятельности, в том числе через снижение налоговых и административных барьеров. Хотя количество самозанятых работников в Казахстане растет, уровень безработицы остается высоким, особенно среди молодежи.

Для улучшения мер по стимулированию предпринимательства и развитию малого бизнеса были предложены следующие направления (Adams & Rojas, 2024):

Упрощение налоговой системы: снижение налоговой нагрузки на малые предприятия, особенно на начальном этапе их развития, что может стать стимулом для их роста.

Развитие доступного кредитования: предоставление более доступных кредитов для малого бизнеса с гибкими условиями возврата и снижением процентных ставок.

1) Создание условий для развития инновационного бизнеса: поддержка стартапов, создание технопарков и инкубаторов для разработки и внедрения новых технологий, а также обеспечение доступа к необходимой инфраструктуре.

2) Повышение качества образования: обучение предпринимательским навыкам и финансовой грамотности, особенно в образовательных программах для молодежи, что может подготовить будущие кадры для развития малого бизнеса.

3) Создание информационной базы: развитие онлайн-платформ, на которых предприниматели смогут получать необходимую информацию, консультации и поддержку, а также находить клиентов и партнеров.

4) Создание благоприятного инвестиционного климата: обеспечение прозрачных и предсказуемых правил ведения бизнеса, защита прав собственности и снижение коррупции.

Такие меры должны быть комплексными и учитывать специфику различных секторов экономики. Необходимо проводить регулярный мониторинг и анализ их эффективности, вносить коррективы и разрабатывать новые инструменты для создания благоприятной среды для развития малого бизнеса (Benzeval et al., 2023). Кроме того, важным аспектом государственного регулирования занятости в Казахстане является поддержка миграционной политики. Учитывая значительные миграционные потоки, правительство Казахстана принимает меры по регулированию миграции и интеграции мигрантов на рынок труда, что способствует устойчивому развитию экономики и общества.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Целью данного исследования являлось определение путей совершенствования государственного регулирования занятости населения (ГРЗН) в Казахстане и разработка предложений по их реализации. В результате анализа научной литературы выявлено, что

эффективное управление рынком труда способствует не только снижению уровня безработицы, но и повышению качества жизни граждан за счет создания достойных рабочих мест, увеличения доходов и укрепления социальной стабильности. В обзоре также подчёркивалась важность диверсификации экономики, развития предпринимательства и внедрения инновационных технологий как ключевых факторов, способствующих повышению занятости.

Исследование показало, что за последние три года численность рабочей силы и самозанятых увеличилась на 1-3%, что свидетельствует о умеренном, но стабильном росте участия в трудовой деятельности. Тем не менее, пандемия COVID-19 привела к временному увеличению уровня безработицы на 2% в 2022 г., за которым последовало снижение до 1% к концу 2023 г., что указывает на улучшение ситуации на рынке труда. Данные подчеркивают важность своевременного государственного вмешательства и реализации эффективных мер поддержки, направленных на стабилизацию рынка труда в условиях кризиса. Рост занятости также свидетельствует о положительном влиянии программ государственной поддержки и экономических реформ, направленных на стимулирование создания рабочих мест и поддержку предпринимательской активности, что в долгосрочной перспективе может способствовать устойчивому социально-экономическому развитию Казахстана.

В работе предложены инновационные меры по созданию рабочих мест, особенно в развивающихся секторах, таких как информационные технологии и «зеленая» экономика, с акцентом на необходимость стратегических инвестиций в эти области. Также даны рекомендации по поддержке предпринимательства и развитию малого и среднего бизнеса, которые являются ключевыми для устойчивого роста занятости. Эти меры направлены на стимулирование экономической активности, создание новых рабочих мест и повышение конкурентоспособности казахстанской экономики.

Будущие исследования могут быть направлены на изучение влияния изменений в законодательстве на занятость, анализ автоматизации и цифровизации, а также сравнительный анализ успешных международных практик государственного регулирования занятости. Важно оценить способность государственных органов

адаптировать политику занятости к современным вызовам, включая использование новых технологий и улучшение доступа к образовательным ресурсам в регионах.

AUTHORS CONTRIBUTION

Conceptualization and theory: GS and AB; research design: GS and AB; data collection: GS; analysis and interpretation: GS and AB; writing draft: AB; supervision: GS; correction of article: AB; proofread and final approval of article GS and AB. All authors have read and agreed to the published version of the manuscript.

REFERENCES

- Adams, J. & Rojas, E. (2024). Household Consumption and dispersed information. *Journal of Monetary Economics*, 147, 4-29. <https://doi.org/10.1016/j.jmoneco.2024.103592>
- Benzeval, M., Crossley, T. & Aguirre, E. (2023). A symposium on Understanding Society, the UK Household Longitudinal Study: introduction. *Fiscal Studies*, 44(4), 317-340. <https://doi.org/10.1111/1475-5890.12355>
- Bradley, J. & Mann, L. (2024). Learning about labor markets. *Journal of Monetary Economics*, 147, 1-16. <https://doi.org/10.1016/j.jmoneco.2024.103612>
- Buser, T., Niederle, M. & Oosterbeek, H. (2021). Can competitiveness predict education and labor market outcomes? Evidence from inspired choice and survey measures. *Review of Economics and Statistics*, 1, 1-45. <https://doi.org/10.2139/ssrn.3549354>
- Bureau of National Statistics (2023). (accessed June 30, 2024). Available on: <http://www.stat.gov.kz>
- Carrillo-Tudela, C. Clymo, A., Comunello, C., Jäckle, A., Visschers, L., & Zentler-Munro, D. (2023). Search and Reallocation in the COVID-19 Pandemic: Evidence from the UK. *Labour Economics*, 81, 102328-102350. <https://doi.org/10.1016/j.labeco.2023.102328>
- Claeys, G., & Le Mouel, M. (2024). Decarbonisation and Labour Markets. *The Macroeconomics of Decarbonisation: Implications and Policies*, 2, 251-290. <https://doi.org/10.1017/9781009438353.008>
- Cortés, P., Pan, J. & Pilossoph, L. & Zafar, B. (2021). Gender differences in job search and the earnings gap: Evidence from business majors. *IZA Discussion Paper*, 14373, 1-66. <https://doi.org/10.1093/qje/qjad017>
- Delfmann, H., & Koster, S. (2016). The effect of new business creation on employment growth in regions facing population decline. *The Annals of Regional Science*, 56, 33-54. <https://doi.org/10.1007/s00168-015-0738-1>
- Dyusembekova, Z. M., Nurpeisova, A. A., & Tovma, N. A. (2023). Analysis of labor market trends in single-industry towns of Kazakhstan. *Central Asian Economic Review*, 2, 44-56. <https://doi.org/10.52821/2789-4401-2023-2-44-56> (In Russ.)
- Khan, I., Xue, J., Zaman, S., & Mehmood, Z. (2022). Nexus Between FDI, Economic Growth, Industrialization, and Employment Opportunities: Empirical Evidence from Pakistan. *Journal of the Knowledge Economy*, 14(3), 3153-3175. <https://doi.org/10.1007/s13132-022-01006-w>
- Kucherenko, S. & Levayeva, L. (2022). Adapting foreign experience to ensure employment of the population. *Problems and challenges of the regional economy in the context of globalization (pp. 60-65)*. https://ibn.idsi.md/vizualizare_articol/173687 (In Russ.)
- Marinescu, I., & Skandalis, D. (2021). Unemployment insurance and job search behavior. *The Quarterly Journal of Economics*, 136(2), 887-931. <https://doi.org/10.1093/qje/qjaa037>
- Mueller, A., & Spinnewijn, J. (2023). Expectation's data, labor market, and job search. *Handbook of Economic Expectations*, 22, 677-713. <https://doi.org/10.1016/B978-0-12-822927-9.00030-6>
- Pries, M. J. (2019). Uncertainty-driven labor market fluctuations. *Journal of Economic Dynamics and Control*, 73, 181-199. <https://doi.org/10.1016/j.jedc.2016.09.003>
- Rollnik-Sadowska, E., & Bartkute-Norkuniene, V. (2024). The efficiency of labor market policies in EU countries. *Comparative Economic Research Central and Eastern Europe*, 27(2), 113-133. <https://doi.org/10.18778/1508-2008.27.15>
- Bureau of National Statistics of the Agency for Strategic Planning and Reforms of the Republic of Kazakhstan. (2024). Situation on the labor market. [cited April 30, 2024]. Available at: <https://www.gov.kz/memleket/entities/stat/press/news/details/411999?lang=ru>
- Forbes (2023). The Concept of Development of the Labor Market of Kazakhstan for 2024–2029 has been approved. [cited April 30, 2024]. Available at: https://forbes.kz/news/newsid_313588
- Ydyrys, S. S., Niyazbekova, R. K. & Ilasheva S. A. (2022). State regulation of the labor market in labor-surplus rural regions of Kazakhstan. *Problems of the agricultural market*, 4, 179-189. <https://doi.org/10.46666/2022-4.2708-9991.19> (In Russ.)

Information about the authors

Gulzhyhan S. Smagulova – Cand. Sc. (Econ.), Al-Farabi Kazakh National University, Almaty, Kazakhstan, email: gsmagulova_72@mail.ru, ORCID ID: <https://orcid.org/0000-0003-2041-3542>

***Amina A. Barzhaksyeva** – PhD student, Al-Farabi Kazakh National University, Almaty, Kazakhstan, email: barzhaksyeva@gmail.com, ORCID ID: <https://orcid.org/0009-0003-9994-5062>

Авторлар туралы мәліметтер

Смагулова Г.С. – э. ғ.к., әл-Фараби атындағы Қазақ ұлттық университеті, Алматы, Қазақстан, email: gsmagulova_72@mail.ru, ORCID ID: <https://orcid.org/0000-0003-2041-3542>

***Баржақсыева Ә.А.** – PhD докторанты, әл-Фараби атындағы Қазақ ұлттық университеті, Алматы, Қазақстан, email: barzhaksyeva@gmail.com, ORCID ID: <https://orcid.org/0009-0003-9994-5062>

Сведения об авторах

Смагулова Г.С. – к.э.н., Казахский национальный университет им. аль-Фараби, Алматы, Казахстан, email: gsmagulova_72@mail.ru, ORCID ID: <https://orcid.org/0000-0003-2041-3542>

***Баржақсыева А.А.** – PhD докторант, Казахский национальный университет им. аль-Фараби, Алматы, Казахстан, email: barzhaksyeva@gmail.com, ORCID ID: <https://orcid.org/0009-0003-9994-5062>

*Приложение 1***Авторские предложения по созданию рабочих мест в Казахстане***Appendix 1***The author's proposals for the creation of jobs in the Republic of Kazakhstan**

Область создания	Предложенный подход	Описание предложенных подходов
Развитие цифровых технологий и экономики	Создание рабочих мест в сфере IT, а также в компаниях, использующих цифровые технологии.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Развитие образовательной системы, то есть в учебные программы включать курсы по IT-специальностям, программированию, цифровому маркетингу и другим востребованным навыкам. 2. Создавать инкубаторы и технопарки путем предоставления пространства и ресурсов для стартапов и малых IT-компаний. 3. Поддержка инноваций и исследований: Финансирование проектов по разработке новых технологий и программных продуктов. 4. Упрощение процедур регистрации бизнеса и получения разрешений, снижение налоговой нагрузки на IT-компании. 5. Развитие цифровой инфраструктуры: Расширение доступа к интернету и современным технологиям по всей стране. 6. Проведение программ переобучения и повышения квалификации: Обучение специалистов в области цифровых технологий и IT. 7. Создание центров отраслевой экспертизы: Создание специальных центров по определенным направлениям IT, которые будут заниматься исследованиями, разработкой и внедрением инноваций.
Стимулирование предпринимательства	Поддержка малого и среднего бизнеса, создание благоприятных условий для открытия новых предприятий.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Упрощение налоговой системы: <ul style="list-style-type: none"> - Снижение налоговой нагрузки на малые предприятия, особенно на начальном этапе их развития, может стать стимулом для увеличения их количества. - Введение налоговых льгот для предпринимателей, занимающихся инновационной деятельностью или создающих новые РМ. 2. Развитие доступного кредитования: <ul style="list-style-type: none"> - Предоставление более доступных кредитов для малого бизнеса с гибкими условиями возврата и более низкими процентами - Создание специальных программ кредитования для женщин-предпринимателей и молодых бизнесменов.

		<p>3. Создание условий для развития инновационного бизнеса:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Поддержка стартапов, создание технопарков и инкубаторов для разработки и внедрения новых технологий, а также обеспечение доступа к необходимой инфраструктуре. - Внедрение программ по поддержке и развитию технологических стартапов с фокусом на инновационные решения в сферах IT, биотехнологий и других перспективных направлениях. <p>4. Повышение качества образования:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Обучение предпринимательским навыкам и финансовой грамотности, особенно в образовательных программах для молодежи, может подготовить будущие кадры для развития малого бизнеса. - Создание специализированных курсов по бизнес-планированию, маркетингу, финансовой отчетности и другим необходимым навыкам. <p>5. Создание информационной базы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Развитие онлайн-платформ, где предприниматели смогут получать необходимую информацию, консультации и поддержку, а также находить клиентов и партнеров. - Предоставление онлайн-ресурсов с информацией о налоговой системе, государственных программах поддержки и других важных аспектах ведения бизнеса. <p>6. Создание благоприятного инвестиционного климата:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Обеспечение прозрачных и предсказуемых правил ведения бизнеса, защита прав собственности и снижение коррупции. - Внедрение механизмов защиты прав интеллектуальной собственности, что будет стимулировать инновации и привлечение инвестиций.
Развитие “зеленой” экономики	Создание рабочих мест в сфере возобновляемых источников энергии, экологического туризма, переработки отходов.	<p>Поддержка возобновляемых источников энергии (ВИЭ):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Создание программ и государственных стимулов для инвестирования в ВИЭ, таких как солнечная и ветровая энергия, геотермальная энергия и другие. - Развитие инфраструктуры для производства и использования возобновляемой энергии, что включает строительство солнечных и ветровых ферм. - Проведение обучающих программ и курсов для специалистов в области ВИЭ. <p>2. Развитие экологического туризма:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Создание экологически чистых туристических маршрутов и объектов на основе природных ресурсов, ландшафтов и культурного наследия. - Обеспечение экологически ответственного подхода к туристическим мероприятиям, включая снижение отрицательного воздействия на окружающую среду. - Обучение и подготовка кадров для работы в сфере экологического туризма. <p>3. Развитие сектора переработки отходов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Создание перерабатывающих предприятий, специализирующихся на утилизации и переработке отходов, включая пластик, стекло, бумагу, органические отходы и другие. - Внедрение инновационных технологий и методов переработки для повышения эффективности и конкурентоспособности. - Проведение информационных кампаний о важности разделения отходов и их переработки для защиты окружающей среды. <p>4. Финансовая и правовая поддержка:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Предоставление льгот и субсидий для предпринимателей, желающих вложиться в указанные сектора экономики. - Разработка и усовершенствование правовой базы, регулирующей деятельность в области ВИЭ, экологического туризма и переработки отходов.

		<p>5. Создание инфраструктуры:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Строительство необходимой инфраструктуры, такой как сети солнечных и ветровых электростанций, экологически чистых гостиниц и туристических объектов, оборудованных системами утилизации отходов.
<p>Инвестиции в образование и повышение квалификации</p>	<p>Подготовка специалистов, обладающих востребованными навыками на современном рынке труда.</p>	<p>1. Анализ потребностей рынка труда:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Регулярный анализ спроса на специалистов в различных секторах экономики, с учетом отраслевой специфики и современных тенденций. - Изучение спроса на конкретные навыки и компетенции, востребованные работодателями. - Мониторинг изменений в структуре занятости и формирование прогнозов на будущее. <p>2. Обновление образовательных программ:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Актуальные учебные планы и программы, соответствующие современным требованиям рынка труда. - Включение в учебные программы дисциплин, связанных с новыми технологиями, цифровыми навыками, креативностью и предпринимательством. - Привлечение к разработке учебных программ представителей бизнеса и экспертов отрасли. - Развитие системы профессионального обучения: - Повышение квалификации и переподготовка специалистов для адаптации к изменяющимся условиям рынка труда. - Создание курсов и программ по востребованным профессиям и навыкам. - Развитие системы дуального обучения, позволяющей студентам получить практический опыт во время обучения. - Стимулирование инноваций и предпринимательства: - Создание условий для развития стартапов и инновационных проектов в области образования и подготовки кадров. - Поощрение предпринимательской активности среди молодежи и студентов. - Поддержка инициатив, направленных на создание новых РМ и развитие конкурентоспособных отраслей. - Содействие трудоустройству: - Разработка программ по содействию трудоустройству выпускников учебных заведений. - Организация ярмарок вакансий и встреч с работодателями. - Предоставление консультационных услуг по вопросам трудоустройства и карьерного развития. <p>6. Улучшение системы профессиональной ориентации:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Предоставление молодежи информации о востребованных профессиях и направлениях обучения. - Проведение профориентационных мероприятий, экскурсий на предприятия и знакомство с реальными рабочими местами. <p>7. Развитие цифровых навыков:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Обучение основам программирования, аналитики данных, цифрового маркетинга и других востребованных цифровых навыков. - Внедрение в образовательный процесс современных цифровых инструментов и платформ обучения. - Важно отметить, что государство должно играть активную роль в реализации данных мер. Необходимо: - Создать благоприятную среду для развития образования и подготовки кадров. - Предоставить финансовую поддержку образовательным учреждениям и инициативам, направленным на повышение квалификации и переподготовку специалистов.

		<p>- Развивать систему государственного заказа на подготовку специалистов в приоритетных для экономики отраслях. Реализация этих мер позволит подготовить специалистов, обладающих востребованными навыками на современном рынке труда, и способствовать устойчивому развитию экономики Республики Казахстан.</p>
Создание новых рабочих мест в сельском хозяйстве	Развитие агротуризма, агропромышленных комплексов.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Развитие территориальных кластеров: Формирование агротуристических кластеров, объединяющих различные предприятия и достопримечательности, что создаст синергию и повысит конкурентоспособность. 2. Поддержка инфраструктуры: <ul style="list-style-type: none"> - Создание и улучшение инфраструктуры для агротуризма, такой как гостевые дома, маршруты, информационные пункты и т.д. - Обучение и консультирование. - Финансовая поддержка. - Маркетинг и продвижение. 3. Экологическая устойчивость: Специальное внимание уделить экологической устойчивости и управлению ресурсами, чтобы сохранять природные ресурсы и привлекательность мест для агротуризма. 4. Партнерство с частным сектором: Содействие частным инвесторам и развитие партнерских отношений с предприятиями для совместного создания и развития агротуристических объектов. 5. Законодательная база: Разработка и улучшение законодательных норм и стандартов в области агротуризма, что способствует защите прав и интересов участников этой отрасли. 6. Образовательные программы: Внедрение образовательных программ для местных жителей и туристов о сельском хозяйстве, традициях и культуре региона. 7. Исследования и инновации: Поддержка научных исследований и инновационных проектов в сельском хозяйстве для повышения эффективности и конкурентоспособности отрасли.

Примечание: составлено автором на основе источника (Cortés et al., 2021)